



GESTIÓN CAPITAL HUMANO

Evaluación de Desempeño

Gestiona y mejora el rendimiento de tus colaboradores de manera estructurada y objetiva.

Una solución que impulsa la gestión del talento y conecta el desempeño actual con el potencial futuro, entregando una visión completa de cada colaborador.

GESTIÓN CAPITAL HUMANO

- RECURSOS HUMANOS
- PORTAL DE RECURSOS HUMANOS
- EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
- PLUG IN RECURSOS HUMANOS
- PLUG IN CONTROL DE ASISTENCIA
- PLUG IN FIRMA ELECTRÓNICA
- PLUG IN IMED



www.softland.cl



Principales características:

01 | El módulo ha sido diseñado en torno a las 4 fases del ciclo del modelo Gestión del Talento:

- A Planificación:** creación de objetivos funcionales y competenciales, junto con expectativas de desarrollo.
- B Seguimiento:** instancias de retroalimentación y revisión de avances.
- C Evaluación:** valoración de resultados y comportamientos observados.
- D Diferenciación:** clasificación del talento y decisiones individuales de desarrollo.

02 | Posee evaluación de objetivos funcionales y competenciales.

03 | Permite evaluación del potencial (Compromiso + Capacidad de aprendizaje)

- Compromiso:** se evalúa mediante 5 conductas observables (anticipación, autonomía, esfuerzo, integridad, mejora).
- Capacidad de aprendizaje:** apertura al cambio, learnability, autoevaluación y aplicación del conocimiento.

04 | Generación de Matriz de Talento

- El módulo incluye una funcionalidad para generar la matriz de talento que cruza el nivel de rendimiento con el nivel de potencial.
- Calibración de resultados originales.
- Flujos en el proceso, para definir asignadores y aprobadores de objetivos funcionales y competenciales.

05 | Permite Planes Individuales de Desarrollo (PID)

- Una vez evaluado el desempeño y el potencial, se habilita la creación de planes de desarrollo personalizados.

06 | Interfaz moderna que permite una mejor experiencia

- Interfaz simplificada, enfocada en la facilidad de uso.
- Flujos guiados para líderes y colaboradores.
- Visualización clara de estados de avance y resultados por fase.
- Notificaciones automáticas para cada hito del proceso.

Colaborador	Nro de Eventos	Último Registro
Karina Martínez	5	13/08/2024
Juan Gutiérrez	0	13/08/2024
Alejandro Novoa	4	13/08/2024
Adriana López	0	13/08/2024
Maria Sotomayor	0	13/08/2024
Carlos Santana	12	13/08/2024
Ricardo Castro	4	13/08/2024
Roberto Landa	6	13/08/2024

Colaborador	Rendimiento esperado	Rendimiento superior
Karina Martínez	97% 134%	97% 134%
Andrés de la Cruz Rivera	97% 134%	97% 134%
Karina Martínez	97% 134%	97% 134%
Karina Martínez	97% 134%	97% 134%
Karina Martínez	97% 134%	97% 134%
Karina Martínez	97% 134%	97% 134%
Karina Martínez	97% 134%	97% 134%

Proceso	Asignación de objetivos	Aprobación de objetivos	Aceptación y firma de objetivos	Autoevaluación	Evaluación de objetivos	Realizar plan de desarrollo
Proceso de evaluación 2024	14/15 (90%)	10/15 (60%)	1/1 (100%)	0/1 (0%)	5/15 (30%)	14/15 (90%)