

# Checklist: 10 criterios para elegir tu software de nómina en Colombia

Verifica en minutos si el software que estás evaluando cubre lo esencial: módulos mínimos, cumplimiento normativo y criterios de selección del proveedor.

Usa esta lista antes de contratar o migrar de software de nómina. Marca cada casilla a medida que confirmes que el proveedor que evalúas cumple ese punto — si algo queda sin marcar, es una pregunta pendiente para tu próxima reunión comercial.

## PARTE 1 — MÓDULOS QUE NO PUEDEN FALTAR

Funcionalidades mínimas que debe cubrir cualquier software de nómina, sin importar el tamaño de tu empresa.

- ☐ **01 Cálculo automático de nómina y liquidación de prestaciones sociales**  
Salarios, deducciones, horas extra, vacaciones y liquidaciones calculadas sin hojas de cálculo manuales.
- ☐ **02 Generación de nómina electrónica compatible con la DIAN**  
Emisión y transmisión del documento soporte de nómina electrónica según los estándares vigentes.
- ☐ **03 Gestión de seguridad social y aportes parafiscales**  
Liquidación automática de salud, pensión, ARL, cajas de compensación, ICBF y SENA.
- ☐ **04 Portal de autogestión para empleados**  
Acceso propio a comprobantes de pago, certificados laborales y solicitudes, sin depender de RRHH para cada trámite.
- ☐ **05 Reportes contables y financieros integrados**  
Informes listos para conciliar con contabilidad, sin exportar ni reprocesar datos manualmente.
- ☐ **06 Gestión documental**  
Contratos, soportes de pago y certificados laborales centralizados y trazables en un solo lugar.

## PARTE 2 — CRITERIOS PARA ELEGIR AL PROVEEDOR

Más allá de las funcionalidades, esto es lo que distingue a un proveedor confiable de uno que se queda corto con el tiempo.

- ☐ **07 Cumplimiento normativo actualizado (DIAN, UGPP)**  
El proveedor actualiza el sistema ante cada cambio normativo, sin que tengas que perseguirlo tú.
- ☐ **08 Seguridad de la información**  
Certificaciones o estándares reconocidos (por ejemplo, ISO 27001) que respalden el manejo de datos sensibles de tus empleados.
- ☐ **09 Escalabilidad**  
Que el software mantenga el mismo rendimiento a medida que crece tu número de empleados, sin migrar de plataforma en el camino.
- ☐ **10 Soporte técnico, capacitación e integración**  
Acompañamiento real en la implementación y compatibilidad con tu ERP o sistema de RRHH actual, sin duplicar datos.

¿Quieres ver cómo Softland RRHH cubre estos 10 puntos? Solicita una demo personalizada.